

Newsletter

LEAD ELL

Security. Trust. Passion.

August

2/2018

НЕКОТОРЫЕ ВАЖНЫЕ ВЕЩИ О СТРОИТЕЛЬСТВЕ В БАЛТИЙСКИХ СТРАНАХ

10 мая 2018 года было начато подписание Генерального соглашения (Генеральное соглашение) об установлении минимальной заработной платы в строительной отрасли в Латвии. За это время подписали более 170 строительных компаний с общим оборотом ~ 85% необходимого кворума (713 млн. евро) за заключение Генерального соглашения. В соответствии с положениями Генерального соглашения будет установлена минимальная заработная плата в строительной отрасли, которая значительно превысит нынешнюю минимальную заработную плату в стране. Кроме того, в Генеральном соглашении также содержатся конкретные правила, касающиеся оплаты сверхурочного времени. В Литве и Эстонии такие общие соглашения не заключены, и минимальная заработная плата во всех секторах национальной экономики, включая строительную отрасль, одна и та же.


МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРПЛАТА

С 1 января 2018 года минимальная заработная плата в Латвии составляет 430 евро, что немного больше, чем в Литве (400 евро) и меньше, чем в Эстонии (500 евро). Если Генеральное соглашение вступит в силу, то минимальная заработная плата в строительной отрасли в Латвии для работников с нормальным рабочим временем составит 780

евро в месяц. Более того, будет также установлена минимальная почасовая ставка в размере 4,67 евро. В Литве и Эстонии минимальная почасовая ставка во всех секторах экономики составляет соответственно 2,45 евро и 2,97 евро. Определенный переходный период также может быть установлен для адаптации минимальной заработной платы и почасовой ставки в соответствии с положениями Генерального соглашения. А именно, в первые шесть месяцев, когда Генеральное соглашение вступит в силу, работодатель имеет право установить минимальную заработную плату в размере 650 евро и почасовую ставку в размере 3,89 евро.

ОПЛАТА СВЕРХУРОЧНОГО ВРЕМЕНИ

В Литве и Эстонии оплата сверхурочного времени составляет 150% от зарплаты. Работник в Латвии получает оплату за сверхурочную работу - не менее 100% от его почасовой или дневной заработной платы. Однако поправки к трудовому законодательству в Латвии в настоящее время находятся на этапе законопроекта. Эти поправки предусматривают право устанавливать меньшую оплату за сверхурочную работу, если в соответствии с требованиями закона общее соглашение заключено в соответствующем секторе, и если

 Минимальная зарплата в Латвии в строительной сфере составит 780 евро.

общее соглашение предусматривает существенное увеличение государственной минимальной заработной платы или почасовой ставки заработной платы в этом секторе. Проект указанного закона, среди прочего, предусматривает, что оплата сверхурочной работы может быть установлена не менее чем на 50% от установленной заработной платы сотрудника.

	ЛВ	ЛТ	ЭСТ
Минимальная зарплата	780,-	400,-	500,-
Минимальная почасовая ставка	4,67	2,45	2,97

В Эстонии минимальная зарплата во всех секторах экономики составляет 500 евро.



Строительный сектор хочет воспользоваться таким преимуществом, и в Генеральное соглашение включены положения о выплате сверхурочной платы в размере 50% от установленной заработной платы. Следовательно, применение таких положений Генерального соглашения зависит от принятия указанных поправок к Закону о труде.

ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА ОТСЛЕЖИВАНИЯ ВРЕМЕНИ (EDLUS)

В строительной индустрии в Латвии существует высокая доля теневой экономики, и требуются эффективные решения, которые были бы обязательными для всех участников отрасли. Внедрение электронной системы отслеживания времени (EDLUS) (с 01.10.2017 г.) вместе с заключением Генерального соглашения создаст мощный механизм борьбы с теневой экономикой в строительстве, уменьшит фиктивность учета рабочего времени, также выплату зарплат в конвертах. Это будет способствовать честной конкуренции и обеспечению более эффективного надзора за строительными компаниями в сфере трудоустройства и налогов. В Литве средняя зарплата в каждой компании объявляется публично каждый месяц. Поэтому все заинтересованные стороны могут сравнивать заработную плату, выплачиваемую в разных компаниях. Если заработная плата значительно отличается, то есть основания для подозрений о выплате заработной платы в конвертах. В Эстонии налоговый департамент раскрывает на своей веб-странице общие суммы, уплачиваемые облагаемым лицом ежеквартально, также указывает количество лиц, занесенных в регистр трудоустройства.

В Латвии EDLUS является обязательным на каждой строительной площадке, когда строительные работы третьей партии завершены, либо если объем строительных работ составляет 1 млн евро или более.

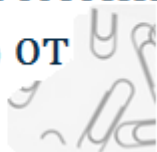
Люди, работающие на стройплощадке, могут быть зарегистрированы с использованием свободно настроенных устройства или решений информационных технологий, которые обеспечивают идентификацию лиц и запись рабочего времени. Это могут быть, например, комплексные системы отслеживания времени с карточными решениями, чипами, системами биометрического распознавания или мобильные решения.

В Эстонии нет такой электронной системы графика. Запись рабочего времени хранится в регистре работы. Регистрация работы ведется для того, чтобы обеспечить выполнение функций, установленных законом. У работодателя существует обязанность зарегистрировать работу сотрудников в регистре и известить о начале трудовых отношений, приостановлении и прекращении, а также о форме трудовых отношений в соответствии с Законом о налогообложении. Начало трудовых отношений должно быть зарегистрировано не позднее фактического начала работы. Приостановление и прекращение работы регистрируется в течение 10 дней от соответствующей даты.

В Литве нет особых требований к рабочему времени, которое бы применялось непосредственно к строительной отрасли. В соответствии с законом работодатели должны вести учет (обрабатывать данные) рабочего времени сотрудников, за исключением случаев, когда время работы не меняется. Записи рабочего времени могут обрабатываться путем подачи форм, одобренных самим работодателем. Записи могут обрабатываться также и в электронном виде.

	ЛВ	ЛТ	ЭСТ
Оплата сверхурочного времени	50%	150%	150%

В Литве оплата
сверхурочного времени
составляет 150% от
зарплаты.



РЕЗЮМИРУЕМ:

- По достижению необходимого кворума в размере 713 млн. евро (50% от общего оборота строительной отрасли), Генеральное соглашение о минимальной зарплате будет обязательным для всех строительных компаний в Латвии.
- Генеральное соглашение и выгодные правила оплаты сверхурочного времени являются предпосылкой, которая может побудить многие строительные компании перейти от серого сектора к белому.
- В Эстонии и Литве борьба с теневой экономикой в строительстве происходит путем публикации информации о заработной плате, уплаченных налогах и количестве сотрудников.

** Примечание - все суммы, упомянутые в этой новости, приводятся в брутто-суммах.*